

1-53132/2014

**ZUGLÓI CSEREPES KULTURÁLIS NON-PROFIT KORLÁTOLT
FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT
2014.**

Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Polgármesteri Hivatal	89
Ügyintéző: dr. Gyöngyi-Thomann Anikó	
Érkezett: 2014 JUL 16	
Ügyiratszám: 1-53132/16/014	
Előszám: 1-51790/013	

(Handwritten mark)

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	2
I. Általános rész	3
I.1. Jogszabályi hivatkozások:	3
I.2. A szabályzat célja:	3
I.3. A szabályzat személyi hatálya:	3
I.4. A szabályzat tárgyi hatálya:	3
II. Az Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok	4
III. A Tisztségviselőkre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok.....	4
IV. A könyvvizsgáló díjazása.....	5
V. Záró rendelkezések	5

A Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság a vonatkozó jogszabályi előírások alapján köteles elkészíteni az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalóira, tisztségviselőire és könyvvizsgálójára vonatkozó javadalmazási rendszerének szabályzatát.

I. Általános rész

I.1. Jogszabályi hivatkozások:

- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Takarékos törvény)
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- *a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. év V. törvény.*

I.2. A szabályzat célja:

Jelen szabályzat célja a Takarékos törvényben meghatározottak végrehajtása. Ennek érdekében a Takarékos törvény 1. § b.) pontja szerint meghatározott, az állam többségi befolyása alatt álló Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság. (továbbiakban Társaság) legfőbb szerve a Társaság Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalói, valamint tisztségviselői vonatkozásában a Takarékos törvény 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja.

A Takarékos törvény 5. § (4) bekezdése alapján a javadalmazási szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

I.3. A szabályzat személyi hatálya:

- a Társaság Mt. 208.§ (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóira és az Mt. 208.§ (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok hatálya alá tartozó munkavállalókra – **a Társaság esetében az ügyvezető**, aki egyben **a Ptk. 3:112. § (1) bekezdés** szerinti jogállású vezető tisztségviselője.
- a Társaság felügyelőbizottsága tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők),
- a Társaság könyvvizsgálójára,

I.4. A szabályzat tárgyi hatálya:

- a szabályzat hatálya alá tartozók:
- a javadalmazási elveinek szabályozására,
- a jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásaikra,
- prémium-fizetési feltételeire,
- az egyéb juttatások és költségtérítésének szabályozására,
- a könyvvizsgáló díjazására,
- valamint az Mt. 228.§-a, illetve a 207.§ (3)-(4) bekezdése alapján kötött versenytilalmi megállapodásokra.

II. Az Ügyvezetőre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

II.1. Az Ügyvezető alapbére

Az Ügyvezető alapbérét Budapest Főváros XIV. kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg.

Az ügyvezető jelenleg hatályban lévő díjazását a Cserepes Zuglói Kulturális Non-profit Kft. ügyvezetőjének megválasztásáról szóló Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzata Képviselő testületének 294/2014. (V. 22.) normatív határozata tartalmazza.

Az Ügyvezető vonatkozásában a munkáltatói jogokat gyakorló polgármester a Képviselő-testület egyetértésével az alapbér mellett teljesítménybért is meghatározhat, amelynek egy évre eső összege nem lehet magasabb, mint a munkavállaló 12 havi átlagkeresetének 50%-a. A teljesítménykövetelményt és a teljesítménybér-tényezők alkalmazását a polgármester írásban az éves üzleti terv elfogadásával együtt határozza meg. A teljesítmény-tényezők teljesítését a munkavállaló a polgármester felé az üzleti terv megvalósításával együtt igazolja. A munkavállaló részére teljesítménybért csak utólagosan lehet fizetni a teljesítmény követelmények megvalósulásának arányában.

II.2. Az Ügyvezető munkaszerződési feltételeinek meghatározása

Az Ügyvezető a Képviselő-testület határozata alapján **határozott idejű** munkaviszonyban látja el feladatait.

A munkavállaló **kinevezése, visszahívása, valamint alapbérének meghatározása** tekintetében a munkaviszonyhoz kapcsolódó jogköröket Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. A fenti jogkörök kivételével a munkáltatói jogköröket Budapest Főváros XIV. kerület Zugló Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.

II.3. Költségtérítések és egyéb juttatások

- az ügyvezető jogosult bruttó 8000 Ft / hó Erzsébet utalványra és bruttó 20 000 Ft / hó ruhapénzre,
- hivatalos kiküldetés esetén közlekedési eszköz és szállás igénybevétele
- munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára,
- a vezető jogosult a Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Kft. munkavállalói számára biztosított mértékben, a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

III. A Tisztségviselőkre vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

A Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg a Társaság felügyelő bizottság tagjainak díjazását.

A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a felügyelő bizottság tagjainak munkavégzésével, a Társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, összes bevételével, a foglalkoztatottak létszámával.

A felügyelő bizottság tagjainak díjazását továbbá úgy kell megállapítani, hogy az feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

A Társaság felügyelő bizottság tagjait csak tiszteletdíj címén illetheti meg jövedelem, mely havi tiszteletdíj mértéke a felügyelő bizottság elnöke esetében nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, míg a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a felügyelő bizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

A Társaság felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. A könyvvizsgáló díjazása

A könyvvizsgáló éves díjtételének mértékét *a Képviselő-testület* határozza meg.

V. Záró rendelkezések

Jelen szabályzat 2014. június 19-én lép hatályba.

Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzatának Képviselő-testülete az 582/2014. (VI. 19.) határozatával elfogadta a Javadalmazási Szabályzatot.

Budapest, 2014. június 19.

dr. Papcsák Ferenc polgármester
Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzata polgármestere



