

Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit
Kft.
Budapest
Vezér u. 28/b.
1144

Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói
Önkormányzata
Budapest
Pétervárad utca 2.
1145

A Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Kft. javadalmazási szabályzatának módosítása

Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzata Képviselő-testülete 26/2024. (II. 29.) önkormányzati határozatával úgy döntött, hogy a Zuglói Cserepes Kulturális Non-profit Kft. javadalmazási szabályzatát az alábbiak szerint módosítja:

A Javadalmazási Szabályzat II.1. pontja helyébe az alábbi szöveg lép:

„II.1. Az Ügyvezető alapbérére és teljesítménybérére

Az Ügyvezető alapbérére Budapest Főváros XIV. Kerület Zuglói Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban állapítja meg.

A gazdasági társasággal munkaviszonyban álló Ügyvezető vonatkozásában a Képviselő-testület az alapbér mellett teljesítménybért is meghatározhat.

Minden esetben a társaság adott évi üzletpolitikai és gazdasági célkitűzéseinek eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony működésre ösztönző teljesítmény alapú javadalmazási formát kell érvényesíteni.

A teljesítmény-követelmények kitűzésére évente egy ízben, a gazdasági társaság üzleti tervének elfogadásával együtt kerülhet sor, a döntés időpontjától kezdődően a következő év március 31-ig terjedő időszakra. A kitűzésnek tartalmaznia kell a teljesítendő feladatokat.

A teljesítmény-követelmények kitűzése során a képviselő-testület dönthet a teljesítménybér arányos, előre meghatározott feladatok elvégzéséhez kötött részki fizetéséről.

A teljesítmény-követelmények teljesítéséről szóló beszámolót az Ügyvezető a gazdasági társaság üzleti évről szóló számviteli beszámolóval együtt, minden év május 10. napjáig terjeszti elfogadásra a Képviselő-testület elé.

Teljesítménybér részki fizetésének megállapítása esetén a részki fizetéshez kapcsolódó feladat teljesítéséről szóló beszámolót az Ügyvezető köteles a feladat teljesítésére meghatározott határidő leteltét követő rendes ülésre a Képviselő-testület elé terjeszteni. Ennek elmulasztása esetén a részki fizetéshez kapcsolódó feladat teljesítéséről szóló beszámolót a teljes évre vonatkozó teljesítmény-követelmények teljesítéséről szóló beszámolóval együtt terjesztheti elfogadásra a Képviselő-testület elé.

A teljesítménybér egy évre eső összege nem lehet magasabb, mint az ügyvezető 12 havi átlagkeresetének 50%-a.

A munkavállaló részére a teljesítménybért egy összegben vagy részben is csak utólagosan lehet fizetni a teljesítmény követelmények megvalósulásának arányában.

Az Ügyvezető megbízatásának év közben történő megszűnése vagy létrejötté esetén a kitűzött

teljesítménybér időarányos része számolható el.”

2. A módosítás 2024. február 29. napján lép hatályba.

Budapest, „időbélyeg szerint”

Horváth Csaba
polgármeste

