

Munkaköri orvosi vizsgálatok rendje
Zugló Információs és Médiacsoport Kft.
1145 Budapest, Pétervárad u. 3.
2020.

Készítette:

Dr. Lakatosné Ferró Judit
munka-tűzvédelmi megbízott

Jóváhagyta:

Murányi Gábor Marcell
ügyvezető

Jelen szabályozással egyetértek:

foglalkozás- egészségügyi szakorvos

Tartalomjegyzék

1. Alkalmazási terület.....	3
2. Meghatározások	3
3. A szabályozás tartalma	4
3.1 Általános követelmények	4
3.2 Munkavállalók foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolása	5
3.3 Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	5
3.4 Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat	5
3.5 Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat	6
3.6 Záró vizsgálat	6
3.7 Sérülékeny csoportok	7
3.8 Másodfokú munkaköri vizsgálat	7
3.9 A foglalkoztatás munkavédelmi feltételei	7

A munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát, figyelemmel a fizikai, kémiai kóroki tényezőkre.

A munkaköri alkalmasság célja, hogy megállapítsa, egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Mind a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, mind a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a munkáltató alapvető kötelezettségei között előírja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek biztosítását. Ezen kötelezettségéhez tartozik, hogy a munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

Ezzel párhuzamosan pedig kötelezi a munkavállalót arra, hogy a részére előírt orvosi vizsgálaton vegyen részt.

1. Alkalmazási terület

A szabályozásban foglaltak, a Zuglói Információs és Médiacsoport Kft. 1145 Budapest, Pétervárad u. 3.szám alatti gazdasági társaság (továbbiakban: Társaság) szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóira vonatkozik.

A munkavállalók képernyős munkahelyen, képernyős munkakört töltenek be, így az orvosi alkalmassági vizsgálatok (időszakos) éves gyakorisággal történnek, szemész szakorvosi vizsgálatra két évente kötelezettek.

2. Meghatározások

Expozíció: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) (pl.: zaj, veszélyes anyag, biológiai veszélyek) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata.

Idősödő: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy.

Munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Munkaviszony: a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony.

Sérülékeny csoportok: fiatalok, továbbá terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők.

Szakmai alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban- ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést-, a közfoglalkoztatási, a kormányzati szolgálati, a politikai szolgálati, a biztosítási, a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyt.

3. A szabályozás tartalma

3.1 Általános követelmények

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

Minden munkavállalót, akit az előírtaknak megfelelően szervezett munkavégzés keretében kívánunk foglalkoztatni, munkaköri, szakmai alkalmassági orvosi vizsgálatra kell küldeni.

A munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálatnak célja megállapítani, hogy a munkavállaló egészségét, testi épségét nem veszélyezteti-e, illetve egészségi állapotát nem befolyásolja-e kedvezőtlenül a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés.

A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, ahol:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- mások testi épségét, egészségét nem veszélyezteti és a munkára alkalmasnak bizonyul,
- az egészségügyi megfelelőség a foglalkozás-egészségügyi orvos előzetes, időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálaton megbizonyosodott.

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálat lehet előzetes, időszakos, soron kívüli és záró.

A munkaköri alkalmasság vizsgálatra küldő köteles az orvost segíteni a munkahelyi körülmények megismerésében.

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
 - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
 - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
 - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- d) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
- e) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- f) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

A munkaköri, szakmai alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

A szerződés keretében kiadott feladatok elvégzése során igénybe vett munkavállalókra vonatkozó orvosi vizsgálatok megtörténte a Társaságot nem terheli. Munkáltatói kötelezettség. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

3.2 Munkavállalók foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolása

A munkavállalók foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolását a foglalkozás-egészségügyi szakorvos szakvéleménye alapján kell elvégezni.. A besorolás alapja a munkakör, illetve a munkakörnyezet, a munkavállalókat érő veszélyek.

3.3 Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) a foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- b) a foglalkoztatni kívánt személynél a munkahely vagy munkakör megváltoztatása előtt, ha
 - fizikai munkát végez,
 - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő megterhelésnek lesz kitéve,
 - kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt,
 - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
 - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.

Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételt foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ez alatt változás nem történt.

„Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványt a munkahelyi vezető állítja ki, kikérve a munkavédelmi szakember véleményét.

Munkaköri orvosi vizsgálat eredményének hiányában, illetve a munkakör ellátásához megfelelő orvosi vélemény nélkül, új belépőt vagy áthelyezett munkavállalót foglalkoztatni tilos!

A vizsgálati eredményt a munkavállalónak a munkahelyi vezető részére kell leadni, ahol a vizsgálat érvényességének időpontját nyilvántartásba veszik.

A vizsgálatra az alábbi dokumentumokat, okmányokat kell magával vinnie a munkavállalónak:

- Személyi igazolvány,
- TAJ kártya,
- Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra c. nyomtatvány,
- Igazolás a háziorvostól munkába lépéshez, melyben a háziorvos nyilatkozik a munkavállaló krónikus betegségeiről, rendszeres gyógyszereiről,
- Orvosi zárójelentése, szakorvosi, labor, rtg. leletek, melyeket korábbi lényeges betegségei kapcsán kapott,

3.4 Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

Szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottaknak időszakos alkalmassági vizsgálaton kell részt venni a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

Az orvosi vizsgálat lejárta megelőzően a munkahelyi vezető értesíti a munkavállalót a vizsgálat elvégzésnek határnapját illetően. A munkavállaló köteles átvenni a beutalót. („Beutalás

munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra”). Amennyiben az érintett a vizsgálat lejárta napját követő napon sem juttatja el a vizsgálati eredményt a munkahelyi vezető részére, írásban figyelmeztetést kap - a munkáltatói jogok gyakorlójától - a munkavállaló az orvosi vizsgálat lejárta tényéről, illetve arról, hogy a következő napon az érvényes orvosi vizsgálat nélkül foglalkoztatott munkavállaló a munkavégzés alól felmentésre kerül a vizsgálaton való megjelenésig.

Azt a munkavállalót, aki a foglalkozás-egészségügyi orvos véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható, melynek tényéről a munkahelyi vezető tájékoztatja a munkavállalót.

Az időszakos orvosi vizsgálat gyakorisága jelen esetben 1 év. (33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 1. melléklet alapján) Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtnál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

3.5 Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell megjelenni:

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör biztonságos ellátására;
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi okok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel (tartós távollét, betegállomány).
- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet
- a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelősége felügyelője;
- a munkáltató;
- a munkavállaló, a munkát végző személy.

A munkavállalót, felette - ha úgy ítéli meg - munkaköri alkalmasságának elbírálása végett az időszakos munkaköri orvosi vizsgálat lejárta előtt is elküldheti vizsgálatra.

A soron kívüli munkaköri orvosi vizsgálatra küldés a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” formanyomtatvány szerinti történik.

A munkavállalónak magával kell vinnie az előző munkaköri alkalmassági vizsgálat óta keletkezett orvosi zárójelentéseit.

3.6 Záró vizsgálat

Záró vizsgálatot kell végezni minden esetben, a kilépést megelőzően a jogszabályban meghatározott esetekben.

A záró vizsgálatra küldés a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” formanyomtatvány szerinti történik.

3.7 Sérülékeny csoportok

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel fogamzóképes korúakra és a terhésekre – ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre –, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra), a fiatalok, idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Kockázatbecslést kell végezni annak megállapítására, hogy az adott munkakörben való foglalkoztathatóság feltételei kielégítőek-e, a személyek egészsége, biztonsága garantált-e, ennek elvégzése a munkavédelmi szakember feladata.

3.8 Másodfokú munkaköri vizsgálat

Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

3.9 A foglalkoztatás munkavédelmi feltételei

- Az előzetes vagy időszakos alkalmasság orvosi vizsgálatának megfelelő ("alkalmas", "meghatározott ideig alkalmas") eredménye.
- A munkakörre előírt érvényes szakmai képesítési feltétel megléte.
- A munkavédelmi oktatásokon való részvétel, a tanultak elsajátítása (a munkavállaló az oktatást követően aláírásával nem a megjelenést, hanem az anyag megismerését vállalja).
- A munkavégzéséhez szükséges egyéni védőeszköz rendelkezésre bocsátása, átvétele, rendeltetésszerű használata.
- A munkavégzéséhez a kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelelő munkahelyi körülmények közötti - a biztonságot és egészséget nem veszélyeztető – használatra alkalmas munkaeszköz rendelkezésre bocsátása, használata.
- A biztonságot és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények megteremtése.
- A munkára történő jelentkezéskor és a munkaidő alatt a vezető döntése alapján, szűrőpróbaszerűen alkoholszondás, ennek dokumentálása.
- Munkára képes állapotban való megjelenés a munkahelyen.

Budapest, 2020. 09. 20.